

Skilmálar nr. 357

Launatrygging Félags lykilmanna (FLM) er hóprygging sem tekur til skráðra félagsmanna á hverjum tíma og greiðir bæt看ur verði váttryggður þátttakandi fyrir tekjutapi af völdum slyss eða sjúkdóms samkvæmt nánari skilgreiningu í skilmálunum. Um váttrygginguna gilda hópváttryggingarsamningur, skilmálar þessir og Almennir skilmálar félagsins nr. 001.

Váttryggðir eru félagsmenn í Félagi lykilmanna.

1. gr. Hvar gildir tryggingin?

Váttryggingin gildir hvar sem er í heiminum. Bótaréttur fellur þó niður ef váttryggður býr og stundar atvinnu erlendis lengur en 6 mánuði í senn.

2. gr. Hvað bæt看ur tryggingin?

Váttryggingin greiður dagpeninga ef váttryggður verður óvinnufær af völdum sjúkdóms eða slyss og launatekjur hans falla niður. Með orðinu “óvinnufærni” er átt við að váttryggður hafi misst starfsorku sína þannig að honum er ókleift að vinna störf sín. Bætur fyrir tímabil þegar um einangrun í sóttkví er að ræða á heimili eða á sjúkrahúsi, að fyrirmælum heilbrigðisyfirvalda, greiðast á sama hátt og við sjúkdóma. Að auki greiður váttryggingin dagpeninga vegna ólaunaðrar fjarveru váttryggðs af völdum alvarlegs sjúkdóms eða slyss barns hans undir 16 ára aldri.

Hafi váttryggður ekki verið vinnufær óslitið á síðustu 3 mánuðum áður en hann gengur í hópinn greiðast engir dagpeningar vegna sjúkdóms á fyrstu 24 mánuðunum frá upphafi hópaðildar hans.

3. gr. Undanþágur

Váttryggingin bæt看ur ekki tjón af völdum:

- Slysa sem verða í hvers konar akstursíþróttum og bardagaíþróttum, fjallaklifri, klettaklifri, bjargsigi, froskköfun, drekaflug, svifflug, fallhlífarstökki, þyrilskíðaiðkun og/eða íþróttum sem sem eru sambærilegar og eðlisskyldar.
- Slysa er váttryggður verður fyrir í handalögmálum við þátttöku eða refsiverðum verknaði, nema sannað sé að ekkert samband hafi verið milli ástands þessa og slyssins.
- Sjúkdóma váttryggðs er rekja má til neyslu áfengis, deyfi- eða eiturlyfja nema að sannað sé að ekkert samband hafi verið milli ástands þessa og sjúkdómsins.
- Slysa eða sjúkdóma sem verða vegna ljósbaða, lækningameðferðar, skurðaðgerðar eða lyfjanotkunar nema það sé að læknisráði vegna bótaskylds slyss eða sjúkdóms.
- Slysa vegna eitraðra lofttegunda, nema það hafi orðið skyndilega og án vilja váttryggðs
- Slysa sem hljóttast af notkun skráningarskyldra vélknúinna ökutækja og eru bótaskyld skv. lögboðinni ökutækjatryggingu, hvort heldur ábyrgðartryggingu eða slysatryggingu ökumanns og eiganda samkvæmt umferðarlögum.
- Slysa og sjúkdóma barna ef hinn váttryggði á rétt á fæðingarorlofsgreiðslum vegna barnsins.
- Starfsorkumissis sem kona verður fyrir á meðgöngutíma, við fæðingu eða fósturláts nema því aðeins að missir starfsorkunnar sé af völdum fylgikvilla.
- Slysa sem urðu áður en váttryggingin tók gildi eða váttryggði gekk inn í Félag lykilmanna og hvers kyns sjúkdóma, sem sýnt höfðu einkenni fyrir þau tímamörk og honum var eða mátti vera kunnugt um, hvort sem formleg greining hafi átt sér stað eða ekki. Framangreint ákvæði takmarkast þó við fyrstu 24 mánuðina frá því að váttryggingin tók gildi eða váttryggði gekk inn í Félag lykilmanna.

4. gr. Hvernig eru bætur ákvarðaðar?

Greiðsla dagpeninga hefst þegar launatekjur váttryggðs falla niður en þó aldrei fyrr en að loknum 90 daga biðtíma frá upphafi sjúkratímabils. Bætur vegna sama slyss, sjúkdóms eða tengdra orsaka greiðast þar til váttryggður hefur endurheimt starfsorku sína að fullu en þó að hámarki í 275 daga, óháð því hvort óvinnufærni er samfelld innan bótatímans eða ekki. Þegar lengra en 12 mánuðir líða á milli bótaskyldra óvinnufærnitímabila, sem rekja má til sömu eða tengdra orsaka, hefjast bótagreiðslur fyrst aftur að liðnum nýjum biðtíma þar til hámarki bótatíma er náð. Sé tíminn skemmri reiknast ekki nýr biðtími. Missi váttryggður síðar starfsorku sína að nýju af öðrum og ótengdum ástæðum getur hann aftur öðlast rétt til fullra bóta að loknum biðtíma, þó þannig að váttryggður getur að hámarki fengið greidda dagpeninga í 18 mánuði á hverju 10 ára tímabili. Með

sjúkratímabili er átt við það tímabil þegar stöðugur missir starfsorku (óvinnufærni) er fyrir hendi að hluta eða öllu leyti af völdum bótaskylds slyss eða sjúkdóms. Félagið ákveður hve mikill starfsorkumissirinn er á grundvelli læknisvottorða og annarra gagna sem fyrir liggja. Stafi starfsorkumissir váttryggðs að einhverju leyti af orsökum, sem ekki falla undir trygginguna, lækka dagpeningar í beinu hlutfalli við það hvern þátt þessar orsakir eiga í missi starfsorkunnar.

Bætur vegna ólaunaðrar fjarveru váttryggðs vegna slyss eða veikinda barns eru greiddar að loknum 30 daga biðtíma frá upphafi sjúkratímabils þar til barnið hefur náð bata eða að hámarki í 180 daga vegna sama slyss, sjúkdóms eða tengdra orsaka, hvort sem fjarvera er samfelld eða ekki. Váttryggður getur að hámarki fengið greidda dagpeninga í 22 mánuði á hverju 10 ára tímabili vegna slysa eða veikinda barna.

Fjárhæð dagpeninga vegna algerrar óvinnufærni er 80% af meðalmánaðarlaunum váttryggðs síðustu 12 mánuði fyrir upphaf sjúkratímabils og greiðast í hlutfalli við starfsorkumissi. Heildargreiðsla dagpeninga til váttryggðs á hverjum tíma getur aldrei numið hærri fjárhæð en að ofan greinir þótt fleiri en ein orsök sé að baki starfsorkumissi hans. Með mánaðarlaunum er átt við þau heildarlaun sem tilgreind eru í staðgreiðsluskrá Ríkisskattstjóra og skulu þau færð til sama starfshlutfalls og váttryggður sinni í síðastliðnum mánuði fyrir upphaf sjúkratímabils. Mánaðarlaun skulu að hámarki teljast kr. 2.000.000 fyrir fullt starf en sú fjárhæð miðast við launavísitölu í mars 2012 (431,7) og tekur breytingum 1. janúar ár hvert. Váttryggður skal framvísa til félagsins þeim upplýsingum sem það óskar eftir til staðfestingar á tekjum vegna tjónsuppgjörs.

5. gr. Sérregla um upphaf og lok ábyrgðar félagsins

Ábyrgð félagsins gagnvart þátttakanda í hópi hefst kl. 00:00 daginn eftir að hann ritar undir skriflega inngöngubeiðni/upplýst samþykki um inngöngu í Félag Lykilmanna og fer á félagaskrá þess. Váttryggingin fellur niður gagnvart váttryggðum 14 dögum eftir að váttryggingartaka berst úrsögn váttryggðs úr FLM.

6. gr. Sérregla um iðgjaldsgreiðslur

Váttryggingartaki skal greiða iðgjald váttryggingarinnar til félagsins í samræmi við samning um váttrygginguna og gildandi iðgjaldaskrá á hverjum tíma.

Váttryggingartaki innheimtir mánaðarlegt gjald af launum váttryggðra félagsmanna til þess að standa undir iðgjaldi tryggingarinnar. Verði vanskil á greiðslu váttryggðs í 60 daga skal váttryggingartaki senda honum skriflega áskorun þar sem greiðslu er krafist innan 14 daga. Berist greiðsla ekki innan þess frests fellur ábyrgð félagsins gagnvart þeim félagsmanni niður til samræmis við 96. og 131. gr. laga um váttryggingarsamninga nr. 30/2004.

Hafi vinnuveitandi váttryggðs félagsmanns sannanlega haldið iðgjaldi eftir af launum hans án þess að standa skil á þeim til váttryggingartaka heldur félagsmaður þó réttindum sínum á meðan innheimtuaðgerðir standa yfir. Hafi innheimtuaðgerðir vegna vanskila vinnuveitanda félagsmanns ekki borið árangur innan 60 daga frá því þær hófust skal váttryggingartaki sannanlega tilkynna félagsmanni um að aðild hans að váttryggingunni falli niður að 30 dögum liðnum standi launagreiðandi ekki skil á iðgjöldum til váttryggingartaka innan þess tíma.

7. gr. Sérregla um lok váttryggingar

Hyggist félagið ekki endurnýja váttrygginguna skal tilkynna váttryggingartaka það í síðasta lagi þremur mánuðum áður en váttryggingartímabilinu lýkur.

Félaginu er heimilt að segja upp váttryggingunni gagnvart váttryggingartaka eða einstökum váttryggðum þátttakanda í þeim tilvikum sem greinir í 6. gr. almennra skilmála félagsins. Ef til uppsagnar kemur gagnvart einstökum þátttakanda skal váttryggingartaki tilkynna honum sannanlega um niðurfellingu váttryggingaverndar í samræmi við nánari fyrirmæli félagsins. Félaginu er jafnframt heimilt að senda slíka tilkynningu til þátttakanda svo jafngilt sé, enda sé váttryggingartaka tilkynnt um það.

Váttrygging þessi veitir ekki rétt til framhaldstryggingar af neinu tagi.

8. gr. Aldursmörk

Váttryggingin fellur úr gildi í lok þess váttryggingarárs sem váttryggður nær 66 ára aldri. Váttryggingin tekur ekki til einstaklinga yngri en 18 ára. Hámarksaldur við inngöngu í trygginguna er 64 ár.

Skilmálar þessir gilda frá 1. apríl. 2022 og koma í stað eldri skilmála sem upphaflega giltu frá 1. júní 2015 og voru endurskoðaðir 1. maí 2020.